



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต อำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๗๐

ที่ อน ๐๘๓๓/-

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยคต

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีประเด็นคำถามให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินตอบ คำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวม ๒๒ ตัวชี้วัดผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ได้ทำร่างประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบและลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. อนุมัติให้เผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ www.huaikhothealth.com

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายจตุภพ ดิษผล)
สาธารณสุขอำเภอห้วยคต



ที่ อน ๐๘๓๓/ว๑๗๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต
ตำบลห้วยคต อำเภอห้วยคต
จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๗๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่งานบุคคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ได้สำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะทำให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ขอส่งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุภพ ดิษผล)

สาธารณสุขอำเภอห้วยคต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

โทร.๐๕๖-๕๑๘๐๑๕